Evento Bimodal
Virtual / Presencial

42° Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

2, 3 y 4 de noviembre de 2022

28 Semana de la Salud Ocupacional

Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

ANÁLISIS DE TRABAJO DESDE LA PREVENCIÓN EN LAS TRANSFORMACIONES SOCIALES ACTUALES

NATALY SALCEDO ZAMBRANO
Bioingeniera. Esp. Gerencia SST. Mg.
Prevención de Riesgos Laborales y Ergonomía.

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

CO COLOMBIA · ACHO Capítulo Antioquia · ASASI Asociación Colombiana de Seguridad Integral · SCE Sociedad Colombiana de Ergonomía Capítulo Antioquia · Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo Capítulo Antioquia

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

28 Semana de la Salud Ocupacional

Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivo
3. Técnicas y medidas preventivas
4. Nuevos sistemas de trabajo y sus efectos sobre el empleo
5. Paradojas del trabajo actual
6. Análisis del trabajo
7. Conclusiones

INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

Factores a considerar en el estudio de un puesto de trabajo, de un área específica

Evolución de la tecnología, la cual ha llevado a la actualización de los oficios y al mismo tiempo a las condiciones laborales donde se desarrollan cada uno de estos

Integración física de sistemas electrónicos a sistemas mecánicos y luego la integración de instrumentos, dispositivos, máquinas, procesos y sistemas de manufactura

OBJETIVO

Realizar una reflexión conceptual orientada a comprender el análisis de las principales características del sistema de trabajo, las transformaciones sociales, nuevos sistemas de trabajo, paradojas del actual mundo del trabajo, y los cambios en la forma de gestionar el recurso con el fin de generar estrategias de inclusión en la técnicas tradicionales del análisis del trabajo para la prevención de estos.

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

28 Semana de la Salud Ocupacional

Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

TÉCNICAS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

MEDIDAS PREVENTIVAS

Elemento humano

- Sanitaria → Psicosocial
- Formativa

Técnica

- Seguridad en el trabajo → Higiene industrial
- Ergonomía

Político sociales

- Normas
- Legislación

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

28 Semana de la Salud Ocupacional

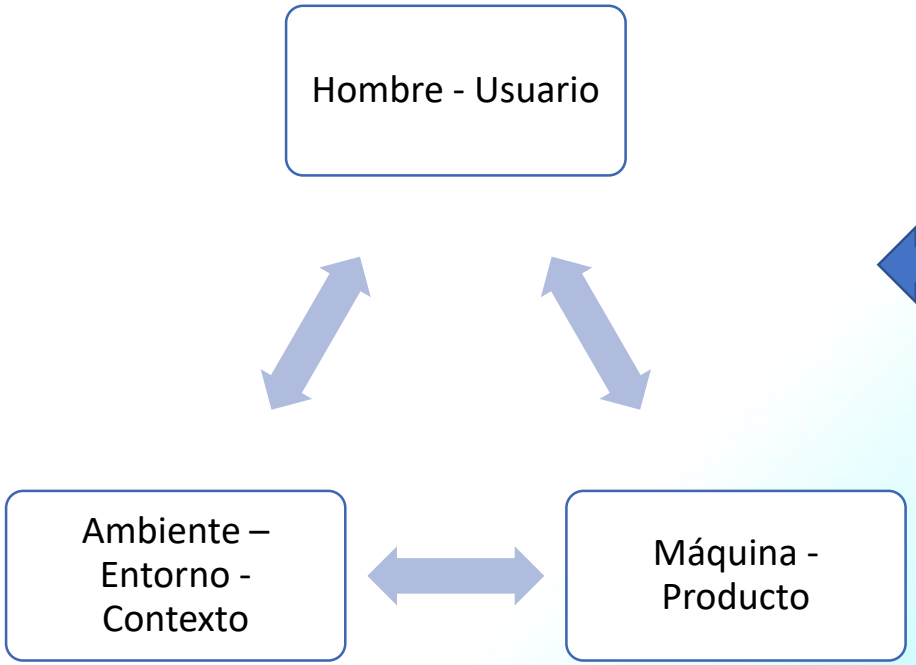
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

NUEVOS SISTEMAS DE TRABAJO Y SUS EFECTOS SOBRE EL EMPLEO

SISTEMAS DE TRABAJO - EFECTOS

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

SISTEMA DE TRABAJO VS RELACIÓN ENTRE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y LOS NIVELES DE UNA ORGANIZACIÓN

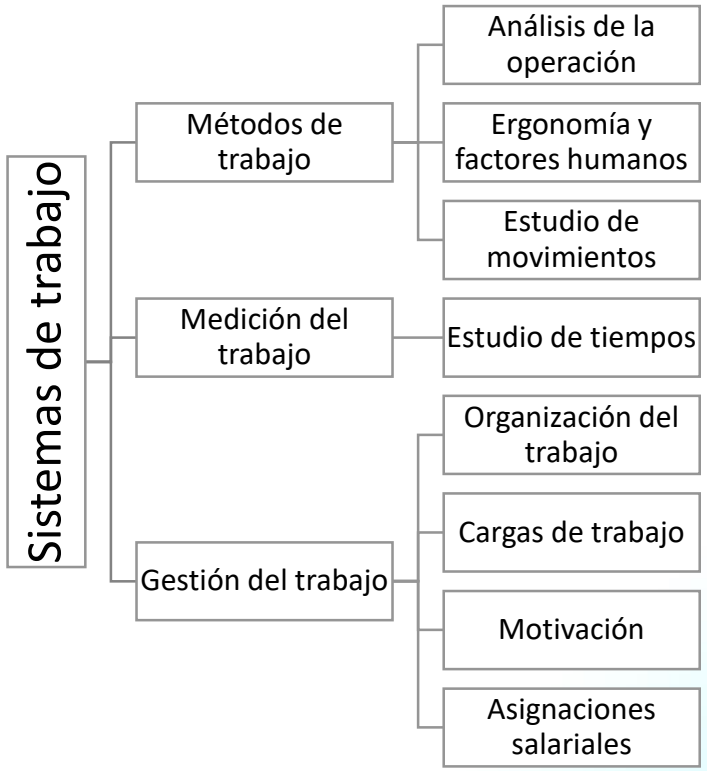


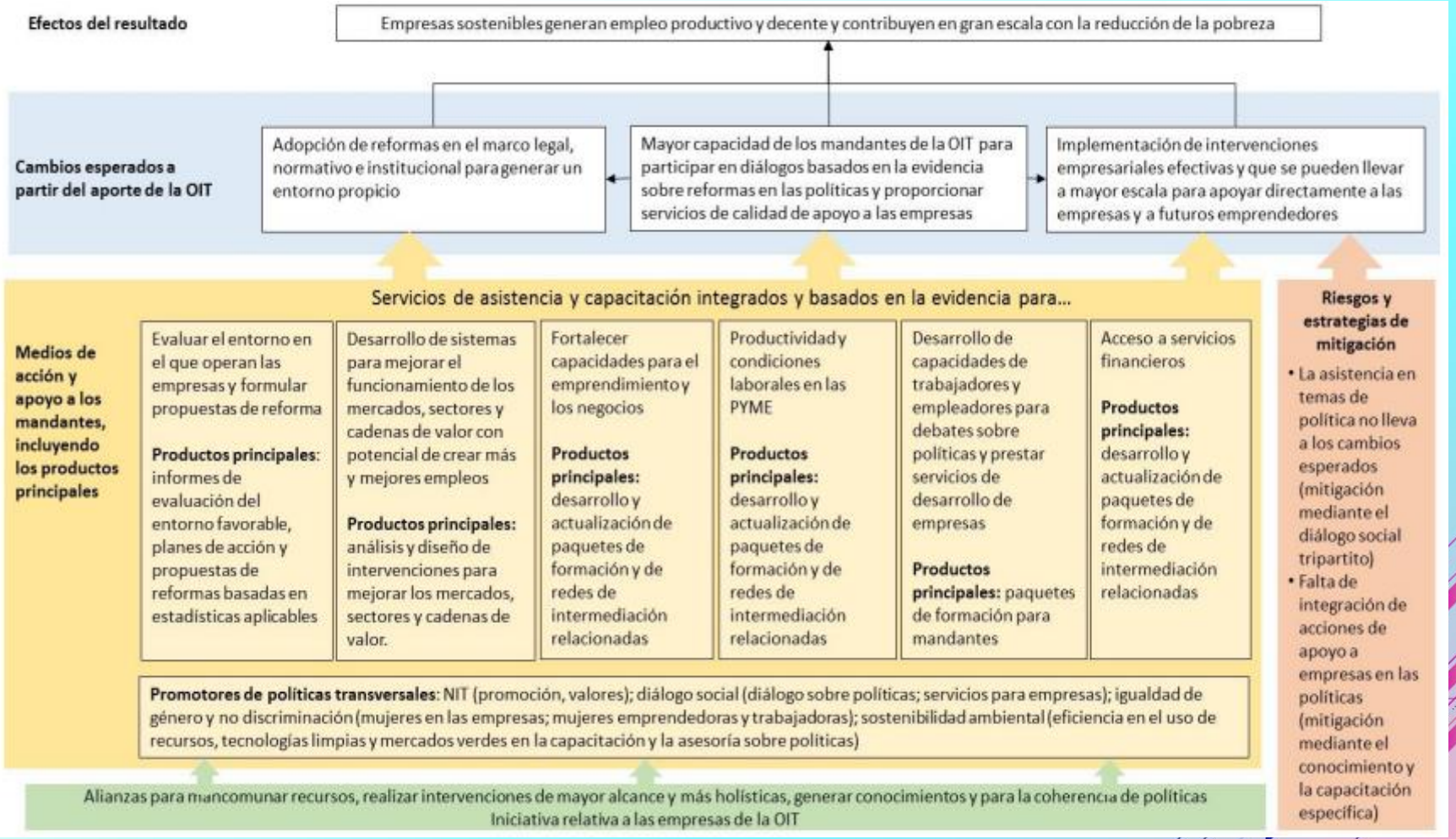
Fuente: https://www.revistaespacios.com/a18v39n45/a18v39n45p03.pdf

SISTEMAS DE TRABAJO - EFECTOS

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

MÉTODOS PARA ESTABLECER UN SISTEMA DE TRABAJO VS TEORÍA DEL CAMBIO





Fuente: https://www.redalyc.org/journal/2150/215067134006/html/#redalyc_215067134006_ref7
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_mas/---program/documents/genericdocument/wcms_561028.pdf

SISTEMAS DE TRABAJO - EFECTOS

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA CENTRADA EN LA INDUSTRIA

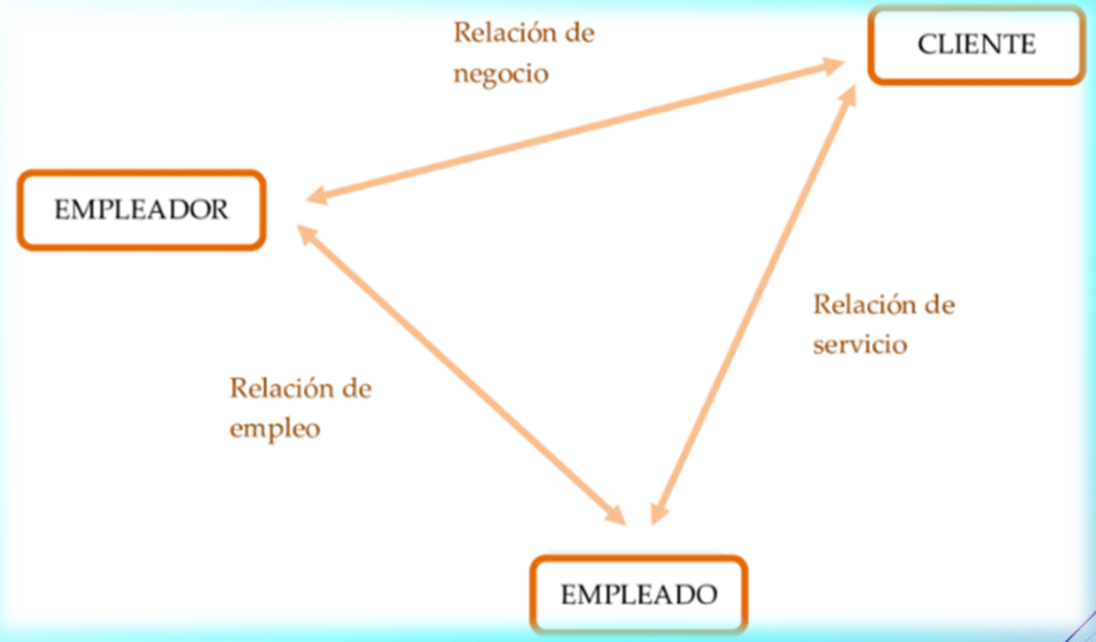
Envejecimiento de la población
- Países desarrollados
- Economías emergentes

Fragmentación del proceso productivo
- Cadenas de valor globales

Revolución Tecnológica
- Análisis de datos
- Aumento de la potencia de los ordenadores

CAUSAS

NUEVOS SISTEMAS DE TRABAJO



LIMITACIONES DE PAÍSES EN VÍA DE DESARROLLO

- Conocimientos científicos y técnicos relevantes para desarrollar las innovaciones
- Manejo de nuevas tecnologías
- Flujos de inversión en plantas y equipos

Fuente: https://www.researchgate.net/figure/Figura-51-Triangulacion-de-las-relaciones-laborales-en-servicios-externalizados_fig1_325103663

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

28 Semana de la Salud Ocupacional

Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

PARADOJAS DEL TRABAJO ACTUAL

PARADOJAS DEL ACTUAL MUNDO DEL TRABAJO

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

Vivencia de libertad vs. el abandono ⟷ Las personas parecen sentirse más independientes, con mayores posibilidades de elegir a quién vender su fuerza de trabajo

Asunción de la existencia de la realidad vs. la creación de esta a través del discurso ⟷ Es más difuso tener claridad sobre qué es verdad y qué es una invención a través de las imágenes

Necesidad de interdepender vs. El individualismo ⟷ Inserción y mantenimiento en el mercado de trabajo depende de sí mismo, de sus capacidades y competencias, pero al mismo tiempo requiere de los otros

Control para organizar el trabajo vs. la acción sobre la contingencia ⟷ Planear su trabajo anticipándose a las dificultades que pueden presentarse, bajo un contexto cada vez más inestable y fluido

Posibilidad de contar con múltiples canales de comunicación vs. el alejamiento de las comunidades/personas ⟷ Disponibilidad de canales se antepone al alejamiento del individuo de las personas y comunidades, a través de la reducción del contacto físico

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

28 Semana de la Salud Ocupacional

Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

ANÁLISIS DEL TRABAJO

ANÁLISIS DEL TRABAJO

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

CONSTRUCTO MULTIDIMENSIONAL DEL TRABAJO

Centralidad del trabajo

- Importancia que tiene el trabajo en la vida de una persona, tanto en sí mismo como comparado con otras esferas de la vida, como por ejemplo el tiempo libre o la familia.

Normas sociales del trabajo

- En qué medida los sujetos están de acuerdo con una serie de afirmaciones acerca de los deberes y derechos de los empleados y de la sociedad con respecto al trabajo.

Los valores laborales

- Aspectos o características del trabajo son importantes para una persona y preferiría encontrar en su trabajo.

CAMBIOS EN LA FORMA DE GESTIONAR EL RECURSO HUMANO

- Precarización del trabajo
- Cambio en el funcionamiento de la empresa
- Cambios en la manifestación del trabajo
- Cambios en los criterios de inclusión
- Cambio en la forma de representar el ser humano al respecto del trabajo
- Cambios en las modalidades de trabajo
- El lugar que ocupa el trabajo
- Construcción de carrera
- Construcción de identidad

ANÁLISIS DEL TRABAJO

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

Capacidades personales

Exigencias de las tareas

Nivel retributivo

Fuente: https://winred.es/management/ergonomia/gmx-niv116-con2194.htm

ANÁLISIS DEL TRABAJO

28 Semana de la Salud Ocupacional
Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

Nuevas perspectivas para el análisis del trabajo

Reconocimiento de las tareas y funciones del puesto de trabajo	Gestión del recurso humano	Nuevos sistemas de trabajo
Identificación de las tareas críticas derivadas de riesgos	Nuevas tecnologías	Nuevos oficios
Identificación de las metodologías objetivas	Estudios recientes sobre las nuevas formas del trabajo	Inclusión de nuevas políticas públicas
Aplicación de las metodologías objetivas	Nuevas formas de evaluar los oficios	Aplicación centrada en el ser – Paradojas el trabajo
Construcción de un planes de intervención	Nuevas formas de liderar (romper paradigmas)	Incluir nuevas tecnologías y capacitación
Análisis post – intervención	Retroalimentación a los equipos de trabajo	Incentivar los retos personales al interior del trabajo

CONCLUSIONES

Los cambios en la forma de gestionar el recurso humano al interior de las organizaciones: considerando todos los elementos expuestos, la forma de gestionar el recurso humano se impacta radicalmente en aras a responder a los cambios en la relación hombre-trabajo

A través de la descentralización del poder, así como la tendencia a funcionar como red; cada vez es más probable el hecho de no saber dónde termina una organización y empieza otra los empleados son un asunto más negociado que estable, garantizando con esto ambigüedad e incerteza en las relaciones laborales.

Introducir, dentro de las técnicas tradicionales del análisis del trabajo, las nuevas perspectivas y gestiones del recurso humano al interior de las organizaciones.

Evento Bimodal
Virtual / Presencial

28 Semana de la Salud Ocupacional

Lo humano y lo técnico
en un mundo que se transforma

42° Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

2, 3 y 4 de noviembre de 2022

" ... si cualquier nación no adoptare un " régimen de trabajo realmente humano, esta omisión constituiría un obstáculo a los esfuerzos de otras naciones que deseen mejorar la suerte de los trabajadores en sus propios países"

Constitución de la OIT

www.corporacionsoa.co

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

CO COLOMBIA

ACHO Capítulo Antioquia

ASASI Asociación Colombiana de Seguridad Integral

SCE Sociedad Colombiana de Ergonomía Capítulo Antioquia

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo Capítulo Antioquia